

Согласовано:

Представитель работников
ООО "ТЕХНОСТАЙЛ"

Кесельман Л.В. / Кесельман Л.В./

11 » *Февраль* 2022 г.

Утверждаю

Генеральный директор
ООО "ТЕХНОСТАЙЛ"

Чернышев Е.Ю. /Чернышев Е.Ю./

11 » *Февраль* 2022 г.

ПОЛИТИКА
ООО «ТЕХНОСТАЙЛ»
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет ООО «ТЕХНОСТАЙЛ» (далее - Общество, Организация).

1.2. Политика работодателя в сфере охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, изложенных в локальных актах Организации.

1.3. Политика:

а) направлена на реализацию прав работников в сфере охраны труда, предусмотренных законодательством РФ и локальными актами работодателя;

б) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательство работодателя по совершенствованию СУОТ;

е) учитывает мнение представителя работников или иного уполномоченного работниками органа (при его наличии).

1.4. Реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда предусматривает:

а) разработку и реализацию программ и планов мероприятий по улучшению условий и охране труда;

б) формирование безопасных условий труда, обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

в) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством организации рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

г) создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе:

– включение системы управления охраной труда (СУОТ) в единую систему управления Обществом;

– обеспечение материальными и трудовыми ресурсами исполнения программ и планов мероприятий по улучшению условий и охране труда;

– включение обязанностей по исполнению требований охраны труда в перечни должностных обязанностей работодателя (его представителей) и работников, установление мер ответственности за их нарушение;

– контроль за соблюдением требований охраны труда;

– наличие квалифицированных специалистов по охране труда;

– обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных

органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе;

ж) охрану и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха;

з) выполнение иных обязанностей в сфере охраны труда, исходя из специфики деятельности Организации.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. При планировании целей реализации Политики Организации в сфере охраны труда работодатель определяет:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственных лиц;

в) сроки достижения целей;

г) показатели достижения целей и способы их оценки.

2.2. В таблице представлены цели и показатели Политики:

№	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддержание соответствия СУОТ требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда в Обществе всем требованиям законодательных и нормативных актов; - отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
2.	Соответствие условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда	Реализация законодательно установленных прав работников и обязанностей работодателя на обеспечение безопасных условий труда	- Отнесение рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда к классу 2 – допустимые условия труда
3.	Управление профессиональными рисками работников	Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	- Выявление и идентификация профессиональных рисков; - оценка профессиональных рисков; - информирование работников о рисках повреждения здоровья на производстве; - разработка и реализация мер по

			исключению недопустимых профессиональных рисков; - разработка и реализация мер по снижению допустимых профессиональных рисков; - разработка и реализация перечня компенсационных мер при принятии профессиональных рисков.
4.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний; - отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по утвержденным спискам.
5.	Совершенствование функционирования СУОТ	Повышение уровня безопасности и условий труда	- Контроль реализации мер СОУТ; - внесение изменений и дополнений в документы СОУТ

2.3. Реализация целей Политики Организации в сфере охраны труда достигается:

- обеспечением соблюдения законодательных и нормативных требований охраны труда;
- проведением оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учёт специфики и вида производства с целью выявления возможных и реальных опасностей;
- обеспечением управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Организации, в т.ч. организацией работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала;
- проведением анализа результативности функционирования системы управления охраной труда и проведением мер по увеличению её эффективности;
- повышением уровня безопасности и улучшением условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
- поддержанием на высоком уровне подготовки работников в области обеспечения безопасности путем организации их качественного обучения;
- обеспечением доступности достоверной информации о состоянии условий и охране труда;
- повышением уровня ответственности и вовлеченности каждого работника в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.4. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели Политики, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

2. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

3.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Организации.

3.2. Работодатель, совместно с работниками и (или) уполномоченными ими лицами, обеспечивает анализ состояния охраны труда, обсуждение, развитие и реализацию Политики.

3.3. Реализация Политики осуществляется работодателем при непосредственном участии в СУОТ работников и (или) уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности Комиссии по охране труда.

3.4. Работодатель обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей Политики и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в сфере охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3.5. Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех работников.

3.6. В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

3.7. Общество организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

3.8. Общество обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- рабочего места,
- структурного подразделения,
- работодателя.

3.10. Политика утверждается генеральным директором ООО «ТЕХНОСТАЙЛ», публикуется на сайте организации и доступна всем работникам Общества, а также иным лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя и/или находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Специалист по охране труда



Е.А. Продовикова